

Số: 76/KH-CĐNYT

Bạc Liêu, ngày 13 tháng 8 năm 2019

## KẾ HOẠCH

### Phát động và triển khai Đề án

### Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”

Thực hiện kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 07 tháng 8 năm 2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bạc Liêu về việc phát động và triển khai Đề án Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”. Công đoàn ngành Y tế Bạc Liêu xây dựng kế hoạch chỉ đạo các công đoàn cơ sở những nội dung cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích:

#### 1.1. Mục đích:

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) trong việc thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ CBCCVC trung thành với Tổ quốc, tận tụy với nhân dân, có trách nhiệm cao với công việc, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh; góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị, hiệu quả của nền hành chính Việt Nam, xây dựng Chính phủ “*Liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân và doanh nghiệp*”.

#### 1.2. Mục tiêu cụ thể:

*Từ nay đến hết năm 2020*

- Tập trung nghiên cứu, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các văn bản pháp luật của Nhà nước liên quan đến CBCCVC và trách nhiệm quản lý đội ngũ CBCCVC của cơ quan, đơn vị, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của toàn hệ thống.

- Triển khai sâu rộng nội dung Cuộc vận động “*Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực*” (gọi tắt là Cuộc vận động) đến 100% các cơ quan, đơn vị và CBCCVC trong tỉnh; tổ chức xây dựng chương trình hành động và mô hình cụ thể phù hợp với đặc điểm tình hình hoạt động của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Xây dựng chỉ số hài lòng của người dân và doanh nghiệp với cơ quan hành chính công, sự nghiệp công lập.

*Từ năm 2021 đến năm 2026*

- Phần đầu hàng năm giảm tỷ lệ tiêu cực trong cán bộ từ 3% đến 5%.

- Hàng năm tăng mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với CBCCVC từ 1% đến 2%.

## **2. Yêu cầu:**

- Triển khai Cuộc vận động phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, tạo động lực để CBCCV tự giác thực hiện Cuộc vận động.

- Phát động và triển khai Cuộc vận động phải gắn với việc thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật, các phong trào, các Cuộc vận động đã được triển khai, tránh chồng chéo, lãng phí.

- coi trọng việc kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện hiệu quả Cuộc vận động.

## **II. TÊN GỌI, ĐỐI TƯỢNG VÀ PHẠM VI CUỘC VẬN ĐỘNG:**

**1. Tên gọi:** Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, hay còn gọi là Cuộc vận động “*Năm không*”

**2. Đối tượng:** Cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật Cán bộ, Công chức và Luật Viên chức; những người lao động khác ở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức xã hội, doanh nghiệp nhà nước.

### **3. Phạm vi:**

- Phát động rộng rãi Cuộc vận động trong các cơ quan, đơn vị từ tỉnh đến cơ sở và các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thời gian thực hiện chia làm 2 giai đoạn:

Giai đoạn 1: Từ năm 2019-2020

Giai đoạn 2: Từ năm 2021-2026 và các năm tiếp theo.

**4. Nội dung** Cuộc vận động “*Năm không*” gồm:

- Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;
- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;
- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;
- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;
- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:**

**1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của CBCCV trong thực thi công vụ, ý thức gắn bó với nhân dân.**

- Phát động Cuộc vận động sâu rộng trong toàn hệ thống chính trị; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, nội dung của Cuộc vận động, tạo sự đồng thuận và ủng hộ rộng rãi trong toàn tỉnh.

- Các cơ quan, đơn vị căn cứ vào tình hình thực tiễn có các hình thức tổ chức phù hợp để tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật và các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các đoàn thể gắn với nội dung, ý nghĩa của Cuộc vận động. Đồng thời phê phán chỉ ra các hành vi tiêu cực, nêu gương người tốt, việc tốt trong thực thi công vụ của CBCCV.

- Tổ chức công đoàn và các tổ chức đoàn thể khác ở cơ sở xây dựng khẩu hiệu,

nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp, hiện đại để đưa nội dung Cuộc vận động đến với đông đảo CBCCVC.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò của các cơ quan thông tin, truyền thông trong việc giám sát, phát hiện và đấu tranh với các hành vi tiêu cực; đồng thời tuyên truyền, cổ vũ động viên, khích lệ những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến trong thực hiện Cuộc vận động.

Hàng năm phối hợp với chính quyền tổ chức chương trình Gặp mặt, đối thoại giữa người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương với đại diện CBCCVC để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, giải quyết các vấn đề liên quan đồng thời tôn vinh, động viên CBCCVC.

## **2. Nâng cao chất lượng xây dựng cơ chế, chính sách pháp luật**

- Vận động CBCCVC, trước hết là những người trực tiếp tham gia xây dựng chính sách pháp luật, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị,... loại bỏ tư tưởng “cục bộ”, “lợi ích nhóm”, phải vì lợi ích chung, đặt lợi ích của nhân dân, lợi ích của quốc gia, dân tộc lên trên hết trong việc xây dựng chính sách, pháp luật.

- Kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế của các quy định hiện hành về chế độ công vụ, công chức để tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện, nhất là các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, lối sống, những quy định CBCCVC không được làm. Xây dựng quy chế quản lý, chi tiêu, sử dụng tài sản, tài chính trong cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật, đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn ngừa tình trạng thất thoát, tham nhũng.

- Tiếp tục tham gia xây dựng hoàn thiện các văn bản chính sách pháp luật, thể chế quản lý để tiến tới xây dựng “*hàng rào kỹ thuật pháp lý chặt chẽ*”, chính sách tiền lương đảm bảo để cho mỗi CBCCVC “*không thể, không dám, không cần*” tiêu cực, tham nhũng khi thực thi công vụ.

- Xây dựng tiêu chí và quy định về việc lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị, nhất là CBCCVC trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; xây dựng chế tài và hình thức xử lý nghiêm đối với những tập thể, cá nhân có tiêu cực hoặc có chỉ số hài lòng thấp.

- Công khai hóa, quy trình hóa, chuẩn hóa các thủ tục hành chính ở các cơ quan, đơn vị, thẩm quyền, trách nhiệm của CBCCVC để người dân và doanh nghiệp biết, giám sát, thực hiện.

## **3. Nâng cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của CBCCVC**

- Vận động CBCCVC gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Luật Cán bộ, Công chức; Luật Viên chức; Luật phòng chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tuân thủ quy định những điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm.

- Vận động CBCCVC thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận

tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh tới người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ; xây dựng văn hóa công sở, nâng cao ý thức phục vụ nhân dân và doanh nghiệp; lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của nhân dân.

- Vận động CBCCVC không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người CBCCVC gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực.

#### **4. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình**

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, thông qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, thân ái đoàn kết, xây dựng và phát huy tinh đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau, để cùng nhau tiến bộ, vì lợi ích chung.

- Mỗi CBCCVC có bản cam kết với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn thực hiện “*Nói không với tiêu cực*” theo các nội dung của Cuộc vận động.

- Nêu cao tinh thần trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện “*Nói không với tiêu cực*”; kiên quyết đấu tranh, có cơ chế ngăn ngừa và hình thức xử lý người đứng đầu để xảy ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

#### **5. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào, các cuộc vận động trong CBCCVC**

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương cần tiếp tục đẩy mạnh việc hưởng ứng các phong trào, các cuộc vận động do Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc phát động với hình thức và biện pháp hiệu quả gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện phong trào thi đua “*Tham mưu giỏi, phục vụ tốt*”, Cuộc vận động người CBCCVC “*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*”; xây dựng văn hóa ứng xử công sở.

- Hàng năm các cơ quan, đơn vị, địa phương đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào, các cuộc vận động gắn với việc đánh giá, xếp loại CBCCVC. Trong quá trình triển khai thực hiện, gắn nội dung Cuộc vận động “CBCCVC nói không với tiêu cực” với các phong trào, các cuộc vận động đang được triển khai.

#### **6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của CBCCVC**

- Các cơ quan, đơn vị làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm đánh giá rút kinh nghiệm để góp ý điều chỉnh nội dung Cuộc vận động cho phù hợp.

- Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân; giải

quyết kịp thời đơn thư của công dân theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị và nhân dân tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Có cơ chế để người dân và doanh nghiệp thực hiện quyền giám sát, đánh giá sự hài lòng đối với CBCCVC trong quá trình thực thi công vụ.

- Động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời những CBCCVC xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong cộng đồng.

#### **IV. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Công đoàn ngành:**

- Căn cứ Kế hoạch phát động của Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai Cuộc vận động của cấp mình, báo cáo xin ý kiến cấp ủy cùng cấp phê duyệt để thực hiện hiệu quả Cuộc vận động.

- Chủ động, phối hợp với chính quyền, chuyên môn, tổ chức chính trị - xã hội đồng cấp phát động, triển khai đến các công đoàn cơ sở trực thuộc.

##### **2. Công đoàn cơ sở:**

- Tuyên truyền, vận động CBCCVC, đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng tham gia Cuộc vận động.

- Triển khai thực hiện Cuộc vận động “CBCCVC nói không với tiêu cực” gắn với việc thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động do công đoàn cấp trên phát động.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan thực hiện tốt công tác đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện Cuộc vận động trong phạm vi cơ quan, đơn vị.

- Hàng năm sơ, tổng kết, đánh giá kết quả đạt được trong thực hiện Cuộc vận động báo cáo về Công đoàn ngành (trước ngày 30/11); khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động.

Trên đây là nội dung Kế hoạch phát động và triển khai Cuộc vận động “CBCCVC nói không với tiêu cực” của Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế Bạc Liêu, yêu cầu các công đoàn cơ sở nghiêm túc thực hiện./.

##### **Nơi nhận:**

- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu CDN.

**TM BAN THƯỜNG VỤ**

**CHỦ TỊCH**



*Lê Thị Tuyết Lan*