

Số: /KH-SYT

Cà Mau, ngày tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW ngày 25/11/2025
của Bộ Chính trị về phát triển văn hóa Việt Nam
trong ngành y tế 6 tháng cuối năm 2026**

Thực hiện Kế hoạch số 01-KH/BCĐ ngày 20/7/2026 của Ban Chỉ đạo tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW ngày 25/11/2025 của Bộ Chính trị về phát triển văn hóa Việt Nam, Sở Y tế ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện trong ngành y tế 6 tháng cuối năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 80-NQ/TW và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy trong toàn ngành.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động về vị trí, vai trò của văn hóa trong sự nghiệp bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân.

Xây dựng môi trường văn hóa trong các cơ quan, đơn vị y tế; xây dựng đội ngũ cán bộ y tế có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức nghề nghiệp trong sáng, phong cách phục vụ chuyên nghiệp, tận tâm, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành.

2. Yêu cầu

Việc triển khai phải nghiêm túc, thiết thực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của Sở Y tế, các phòng chuyên môn và các đơn vị trực thuộc.

Gắn việc thực hiện Nghị quyết với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng văn hóa công vụ, văn hóa công sở và văn hóa bệnh viện.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời biểu dương các tập thể, cá nhân có mô hình, cách làm hiệu quả.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền và nâng cao nhận thức về phát triển văn hóa trong ngành y tế

Tổ chức quán triệt, phổ biến đầy đủ nội dung Nghị quyết số 80-NQ/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 30/NQ-CP của Chính phủ, Chương trình số 22-CTr/TU của

Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch số 01-KH/BCĐ của Ban Chỉ đạo tỉnh đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về vai trò của văn hóa đối với sự nghiệp bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân; tuyên truyền, giáo dục về đạo đức nghề nghiệp (y đức), văn hóa ứng xử, văn hóa công sở, văn hóa bệnh viện; xây dựng hình ảnh người cán bộ y tế “Trách nhiệm - Chuyên nghiệp - Tận tâm - Thân thiện”.

Lồng ghép nội dung phát triển văn hóa vào sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, hội nghị giao ban, tập huấn chuyên môn, các phong trào thi đua yêu nước, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức ngành y tế.

Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử Sở, các đơn vị; mạng xã hội, pa nô, áp phích, bản tin nội bộ và các phương tiện truyền thông phù hợp.

2. Xây dựng môi trường văn hóa trong các cơ sở y tế

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Bộ tiêu chí cơ sở y tế xanh - sạch - đẹp; xây dựng môi trường khám bệnh, chữa bệnh văn minh, thân thiện, an toàn và lấy người bệnh làm trung tâm.

Đẩy mạnh thực hiện văn hóa công sở, văn hóa bệnh viện; xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa theo quy định; nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân, kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ.

Thực hiện nghiêm Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế; tăng cường giáo dục đạo đức nghề nghiệp, kỹ năng giao tiếp, ứng xử, xây dựng phong cách phục vụ chuyên nghiệp, tận tình, chu đáo, góp phần nâng cao sự hài lòng của người bệnh và người dân.

Duy trì, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong xây dựng môi trường văn hóa tại các cơ sở y tế; kịp thời biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện y đức và văn hóa ứng xử.

3. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và phát huy các giá trị văn hóa trong ngành

Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức và người lao động về văn hóa công vụ, đạo đức nghề nghiệp, kỹ năng giao tiếp, kỹ năng ứng xử, chuyển đổi số và cải cách hành chính.

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, cán bộ chuyên môn đáp ứng yêu cầu phát triển ngành y tế trong tình hình mới; xây dựng đội ngũ cán bộ y tế có bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ chuyên môn cao, tận tụy, trách nhiệm và hết lòng phục vụ Nhân dân.

Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình tiêu biểu trong xây dựng văn hóa bệnh viện, văn hóa công sở, cải cách hành chính, chuyển đổi số và đổi mới phong cách, thái độ phục vụ người bệnh.

Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công chức, viên chức và người lao động; khuyến khích các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, góp phần xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, nhân văn và tích cực.

4. Đẩy mạnh chuyển đổi số gắn với xây dựng môi trường văn hóa

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý, điều hành, khám bệnh, chữa bệnh và cung cấp dịch vụ y tế chất lượng, hiệu quả.

Tiếp tục triển khai hiệu quả hồ sơ sức khỏe điện tử, bệnh án điện tử, thanh toán không dùng tiền mặt, dịch vụ công trực tuyến, cải cách thủ tục hành chính và các nền tảng số phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Tăng cường công khai, minh bạch trong giải quyết thủ tục hành chính; nâng cao chất lượng phục vụ tổ chức, cá nhân; xây dựng môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp, văn minh, góp phần xây dựng nền hành chính phục vụ.

5. Tăng cường phối hợp và huy động nguồn lực

Tăng cường phối hợp với các sở, ban, ngành, địa phương, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và cơ quan truyền thông trong công tác tuyên truyền, xây dựng và phát triển văn hóa gắn với nhiệm vụ chăm sóc, bảo vệ sức khỏe Nhân dân.

Lồng ghép các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển văn hóa vào các chương trình, đề án, kế hoạch của ngành y tế; phát huy hiệu quả các nguồn lực được giao và huy động các nguồn lực hợp pháp để triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo quy định.

Khuyến khích các đơn vị xây dựng, duy trì và nhân rộng các mô hình văn hóa tiêu biểu, mô hình “*Cơ sở y tế thân thiện*”, “*Bệnh viện xanh - sạch - đẹp*”, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ y tế.

6. Kiểm tra, giám sát và sơ kết, tổng kết

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện văn hóa công vụ, văn hóa bệnh viện, Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức; việc thực hiện y đức, cải cách hành chính và chuyển đổi số tại các đơn vị trực thuộc.

Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; đồng thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm quy định về đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở và quy tắc ứng xử.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nội dung Kế hoạch này, các phòng thuộc Sở, các đơn vị trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện hoặc lồng ghép nội dung vào các chương trình, kế hoạch công tác và nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị, bảo đảm thiết thực, hiệu quả và phù hợp với điều kiện thực tế.

2. Văn phòng Sở là đầu mối theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, tổng hợp tình hình thực hiện; tham mưu Giám đốc Sở báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW ngày 25/11/2025 của Bộ Chính trị về phát triển văn hóa Việt Nam trong ngành y tế 6 tháng

cuối năm 2026. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc phát sinh những vấn đề vượt thẩm quyền, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Y tế để được hướng dẫn hoặc tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng chuyên môn thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu VT, VP (N).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Vương Hữu Tiến